

Pensionsregler för anställda i Växjö kommunkoncern

Dokumenttyp Styrande dokument	Dokumentnamn Pensionsregler för anställda i Växjö kommunkoncern	Fastställd/Upprättad Kommunfullmäktige 2017-01-24 § 11	Senast ändrad i dnr: 2017-01-24 Dnr KS/2016-0107
Dokumentansvarig HR-avdelningen		Tidigare ändringar	Giltighetstid Tills vidare
Dokumentinformation Ersätter <i>Pensionsregler för anställda och förtroendevalda</i> antagna av kommunfullmäktige 2006-12-14. Pensionsreglerna har delats upp i en del för anställda och en del för förtroendevalda.			

Pensionsregler för anställda i Växjö kommunkoncern

Antagen av kommunfullmäktige

2017-01-24 § 11



Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING	3
INLEDNING.....	4
BESLUTSORDNING.....	4
PENSION TILL ANSTÄLLDA	5
ARBETSTIDFÖRKORTNING FÖR ÄLDRE ANSTÄLLDA	5
INTJÄNAD PENSION FÖRE 1998-01-01.....	5
SÄRSKILD AVTALSPENSION KAP-KL.....	5
SÄRSKILD AVTALSPENSION AKAP-KL.....	6
LÖNEVÄXLING TILL TJÄNSTPENSIONS FÖRSÄKRING	8
PENSIONS FÖRSÄKRING VID NYANSTÄLLNING ELLER NY BEFATTNING	8
TRYGGANDE AV KOMMUNKONCERNENS PENSIONSÅTAGANDE.....	9
PENSIONSINFORMATION TILL ANSTÄLLDA	9
NYA BESLUT 2017.....	10

Sammanfattning

Pension till anställda

- Anställda som fyllt 61 år har möjlighet till arbetstidsförkortning med bibehållen lön vilket innebär att tjänstepensionen inte påverkas. Framtida löneökningar avstås.
- Särskild avtalspension på heltid eller deltid kan beviljas efter individuell prövning vid övertalighet eller om det finns särskilda skäl. Möjligheten ska användas med stor restriktivitet och återhållsamhet.
- Tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla till tjänstepensionsförsäkring via ett överenskommet månatligt bruttolöneavstående. Maximalt belopp att växla är 10 000 kronor per månad, minimibelopp är 1000 kronor.

Tryggande av pensionsförmåner

- Kommunen/respektive bolag tryggar avgiftsbestämd ålderspension genom försäkring. Löpande inbetalning till premie.
- Kommunen tryggar förmånsbestämd ålderspension genom beskattningsrätten. Intjänandet skuldförs årligen.
- Kommunen/respektive bolag tryggar särskild avtalspension och efterlevandepension.
- Kommunen tryggar intjänad pension före 1998 genom beskattningsrätten. Pensionsåtagandet redovisas som en ansvarsförbindelse.
- Anställda i Växjökommunkoncerns bolag födda före 1955 omfattas av tidigare pensionsbestämmelser.

Beslutsordning

- Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott (KSOP) är högsta ansvariga organ i pensionsfrågor och för bolagen är det bolagsstyrelsen för respektive bolag.
- Ordförande i KSOP/Ordförande i respektive bolagsstyrelse beslutar om avtalspension.
- Ordförande i KSOP/Ordförande i respektive bolagsstyrelse beslutar om rätt till tidigare pension för förvaltningschef eller motsvarande.
- Ordförande i KSOP/respektive bolagsstyrelse beslutar om utökad samordningsfrihet om synnerliga skäl föreligger.

Inledning

Bakgrund

Intresset för pensionsfrågor har ökat på senare år. Anledningen är bland annat de individuella valmöjligheter som införts inom såväl det allmänna pensionssystemet som KAP-KL, AKAP-KL och andra tjänstepensionssystem.

Andra bidragande faktorer är den utvidgade möjligheten till alternativa pensionslösningar inom tjänstepensionsområdet, liksom möjligheten att använda tjänstepension som instrument i samband med rekrytering eller personalavveckling.

Syfte

Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL innehåller ett flertal möjligheter till lokala beslut. I kommunkoncerns strävan att vara en attraktiv arbetsgivare och därmed skapa fortsatt goda möjligheter att rekrytera och behålla anställda, är det viktigt med långsiktiga och tydliga riktlinjer för pensionsrelaterade frågor.

Pensionsregler för anställda i Växjö kommunkoncern beskriver på ett samlat sätt arbetsgivarens åtaganden i pensionshänseende gentemot anställda. Den innehåller alla nuvarande och tidigare fattade beslut om pension som fortfarande är och ska vara aktuella.

Pensionsregler för anställda i Växjö kommunkoncern beskriver också hur pensionsinstrumentet kan användas i personalpolitiskt syfte i kommunkoncernen.

Beslutsordning

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott (KSOP)/är högsta ansvariga pensionsorgan och beslutar i övergripande och principiella pensionsfrågor. För bolagen är det respektive bolags styrelse som beslutar i ovannämnda frågor.

Ordförande i KSOP/ordförande i respektive styrelse beslutar i individuella pensionsfrågor av särskild karaktär. KSOP:s ledamöter skall informeras om alla beslut.

KSOP beslutar om rätt till tidigare pension för förvaltningschef eller motsvarande.

Pensionshandläggaren beslutar i normala pensionsfall inom ramarna för anställdas pensionsavtal.

Pension till anställda

Arbetstidförkortning för äldre anställda

I syfte att öka förutsättningarna för äldre anställda att arbeta till 65 år eller längre, har kommunkoncernen beslutat om möjlighet till arbetstidsförkortning för anställda som fyllt 61 år.

Arbetstidsförkortningen kan ske stegvis med fem procentenheter per år från året efter fyllda 60 år. Arbetstidsminskningen kan ske under de fyra nästkommande åren och kan som mest uppgå till 20 procent

Intjänad pension före 1998-01-01

Pensionsbehållningen kan enl. KAP-KL § 44 tas ut som temporär pension före 65-års ålder. Om månadsbeloppet överstiger 80 % av lön betalas resterande pension ut från 65 och livsvarigt. Växjö kommun beslutar att om det resterande beloppet understiger 300 kr/månad gäller inte denna 80 % - regel.

Särskild avtalspension KAP-KL

Särskild avtalspension på heltid eller deltid

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år. Pensionen kan vid behov användas som avgångspension efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde

Särskild avtalspension ska användas med stor återhållsamhet och restriktivitet och beviljas efter individuell prövning. Beslut fattas i varje enskilt fall av ordförande i KSOP.

Pensionen kan användas då det finns personliga skäl eller vid övertalighet på grund av besparing, minskad efterfrågan, organisationsförändring eller inriktningsändring. Den anställde bör ha uppnått 61 års ålder, samt ha varit fortlöpande anställd i kommunen i minst sex år i omedelbar anslutning till avgången.

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs regler. Pensionsnivån fastställs till högst 70 %.

Om inte annat överenskommet står förvaltningen för 75 procent av kostnaden.

Särskild avtalspension betalas ut från den överenskomna avgångstidpunkten och längst till 65 år. Pensionsgrundande tid för förmånsbestämd ålderspension ska i förekommande fall fortsätta att tillgodoräknas för anställda som avgått med genast börjande särskild avtalspension och som uppnått 61 års ålder.

Växjö kommun ska fortsätta att betala pensionsavgift för avgiftsbestämd ålderspension som motsvarar den tidigare sysselsättningsgraden.

Förvärvsinkomster upp till ett prisbasbelopp per år undantas från samordning med särskild avtalspension. Förvärvsinkomst som överstiger denna gräns, ska samordnas på så sätt att avtalspensionen minskas med 73,5 procent av denna del av inkomsten. Inkomst från bisyssla som innehafts före pensioneringen undantas helt från samordning.

Kommunen ska inte kompensera den anställde för bortfall av avgifter till den allmänna pensionen under tid med särskild avtalspension. Däremot ska man informera om att särskild avtalspension kan komma att påverka den allmänna pensionen.

Rätten till efterlevandepension ska behållas oförändrad under tid med särskild avtalspension.

Särskild avtalspension på deltid

Som ett alternativ till hel särskild avtalspension kan överenskommelse istället träffas om särskild avtalspension på deltid. En förutsättning är då att anställningen omregleras i motsvarande omfattning. Arbetstiden efter minskningen ska vara minst 50 procent av heltid. Pensionen betalas ut i en omfattning som motsvarar arbetstidsbortfallet. Utbetalning sker från den överenskomna omreglerings-tidpunkten och som längst till 65 år.

Pensionsgrundande tid för en eventuell förmånsbestämd ålderspension ska fortsätta att tillgodoräknas.

Förvärvsinkomst från annat förvärvsarbete än från deltidsanställningen i kommunen ska samordnas med avtalspensionen med undantag för ett prisbasbelopp per år. Samordning sker enligt samma regler som gäller för hel särskild avtalspension. Inkomst från bisyssla som innehafts före pensioneringen undantas helt från samordning.

Ersättning för fyllnadstid och övertid utgår inte i kontant ersättning. Arbetad tid utöver deltidsanställningen ersätts med ledighet i motsvarande tid

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka allmän pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringar med mera. Kommunen ska informera om detta, men inte kompensera den anställde för sådan förlust.

Särskild avtalspension AKAP-KL

Särskild avtalspension på heltid eller deltid.

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år. Pensionen kan vid behov användas som avgångspension efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde.

Särskild avtalspension ska användas med stor återhållsamhet och restriktivitet och beviljas efter individuell prövning. Beslut fattas i varje enskilt fall av ordförande i KSOP/respektive bolagsstyrelse.

Pensionen kan användas då det finns personliga skäl eller vid övertalighet på grund av besparing, minskad efterfrågan, organisationsförändring eller inriktningsändring. Den anställde bör ha uppnått ålder för uttag av allmän pension samt ha varit fortlöpande anställd i kommunkoncernen i minst sex år i omedelbar anslutning till avgången.

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt AKAP-KLs regler. Pensionsnivån fastställs till högst 70 %. Om inte annat överenskommet står förvaltningen för 75 procent av kostnaden.

Särskild avtalspension betalas ut från den överenskomna avgångstidpunkten och längst till 65 år. Pensionsavgifter till avgiftsbestämd ålderspension som motsvarar den tidigare sysselsättningsgraden ska fortsätta att inbetalas.

Kommunkoncernen ska inte kompensera den anställde för bortfall av avgifter till den allmänna pensionen under tid med särskild avtalspension. Däremot ska man informera om att särskild avtalspension kan komma att påverka den allmänna pensionen.

Förvärvsinkomster upp till ett prisbasbelopp per år undantas från samordning med särskild avtalspension. Förvärvsinkomst som överstiger denna gräns, ska samordnas på så sätt att avtalspensionen minskas med 73,5 procent av denna del av inkomsten. Inkomst från bisyssla som innehafts före pensioneringen undantas helt från samordning.

Rätten till efterlevandepension ska behållas oförändrad under tid med särskild avtalspension.

Särskild avtalspension på deltid.

Som ett alternativ till hel särskild avtalspension kan överenskommelse istället träffas om särskild avtalspension på deltid. En förutsättning är då att anställningen omregleras i motsvarande omfattning. Arbetstiden efter minskningen ska vara minst 50 procent av heltid. Pensionen betalas ut i en omfattning som motsvarar arbetsidsbortfallet. Utbetalning sker från den överenskomna omregleringstidpunkten och som längst till 65 år. Partiell särskild avtalspension upphör om sysselsättningsgraden i anställningen ändras eller om anställningen upphör på arbetstagarens initiativ.

Ersättning för fyllnadstid och övertid utgår inte i kontant ersättning. Arbetad tid utöver deltidsanställningen ersätts med ledighet i motsvarande tid.

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka allmän pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringar med mera. Kommunkoncernen ska informera om detta, men inte kompensera den anställde för sådan förlust.

Förvärvsinkomst från annat förvärvsarbete än från deltidsanställningen i kommunen ska samordnas med avtalspensionen med undantag för ett prisbasbelopp per år. Samordning sker enligt samma regler som gäller för hel särskild avtalspension.

Inkomst från bisyssla som innehafts före pensioneringen undantas helt från samordning.

Löneväxling till tjänstepensionsförsäkring

Som tillsvidareanställd inom Växjö kommunkoncern finns möjligheten att löneväxla till en tjänstepensionsförsäkring. Överenskommelsen kan göras när som helst under året dock endast en gång per år. Det innebär att en del av din lön byts ut mot en månadsvis insättning i en tjänstepensionsförsäkring.

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för arbetsgivaren. Vid löneväxling betalar arbetsgivaren särskild löneskatt istället för arbetsgivaravgifter och får därmed en lägre kostnad. Anställda som löneväxlar får därför ett premietillägg på för närvarande 5,9 procent av bruttolöneavdraget, som tillsammans med det överenskomna löneväxlingsbeloppet betalas av kommunen till en tjänstepensionsförsäkring. Premietillägget ses över årligen och justeras vid behov.

I kostnadsneutraliteten ligger även att löneväxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Lönen före avståendet ska därför vara pensionsgrundande.

Vid löneförhandlingar ska lönen före avståendet användas som utgångspunkt.

Lägsta belopp att växla är 1000 kronor per månad. Totalt maximibelopp att växla är 10 000 kronor per månad. Tjänstepensionsförsäkringen ägs av arbetsgivaren.

Om du är frånvarande på heltid mer än 60 dagar på grund av sjukdom eller föräldraledighet, avslutas löneväxlingen och det löneväxlade beloppet läggs tillbaka som lön utan premietillägg. Vid övrig frånvaro utan lön avslutas löneväxlingen direkt och beloppet läggs tillbaka som lön utan premietillägg. Ny ansökan kan göras efter återgång till ordinarie sysselsättningsgrad.

Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan arbetsgivaren och den anställde. Avtalet kan sägas upp av den anställde eller arbetsgivaren med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Vid uppsägning höjs månadslönen med summan som den anställde växlat utan premietillägg. Om förutsättningarna för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller centralt kollektivavtal har individen och kommunkoncernen en ömsesidig rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

Löneväxlingen kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning, föräldrapenning och ersättning från avtalsförsäkringarna.

Pensionsförsäkring vid nyanställning eller ny befattning

Vid nyanställning eller tillträddande av ny befattning kan parterna i anställningsavtalet teckna överenskommelse om inbetalning till pensionsförsäkring. Avtalet gäller så länge som anställningen består.

Tryggande av kommunkoncernens pensionsåtagande

Växjökommunkoncern tryggar sina pensionsåtaganden på följande sätt:

Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas genom försäkring. Löpande inbetalning av premie till den försäkring den anställda valt.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas av kommunen genom beskattningsrätten. Intjänandet skuldförs årligen.
Pension till efterlevande	Tryggas genom beskattningsrätten/försäkring.
Särskild avtalspension KAP-KL och AKAP-KL	Tryggas genom beskattningsrätten/försäkring.
Intjänad pension före 1998	Tryggas genom beskattningsrätten. Redovisas som en ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen.
Tidigare pensionsbestämmelser.	Omfattar anställda i Växjökommunkoncerns bolag födda före 1955.

Pensionsinformation till anställda

Enligt ”Riktlinjer för arbetsgivarens informationsansvar” är arbetsgivaren ansvarig för att anställda informeras om pensionsförmåner som tjänats in i anställningen.

Anställda i Växjö kommunkoncern kan vända sig till pensionshandläggaren respektive personalansvarig med pensionsfrågor. Övergripande pensionsinformation återfinns på respektive intranät.

Muntlig pensionsinformation i grupp hålls på begäran eller vid större förändringar. I övrigt erbjuder kommunkoncernen regelmässigt skriftlig information enligt nedan.

Nyanställda

Anställda som ska välja placering för sin avgiftsbestämda ålderspension för första gången får ett skriftligt informationsmaterial om valet från kommunkoncernens aktuella pensionsadministratörer, för närvarande Skandia eller KPA.

Under anställningen

Kommunkoncernens anställda får via aktuell pensionsadministratör varje år information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i form av en pensionsprognos.

Pensionsregler för anställda i Växjö kommunkoncern

Information om den avgiftsbestämda ålderspensionens storlek fås från det försäkringsbolag den anställde valt.

Vid pensionsavgång

Anställda som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före pensionsavgången.

Anställda som har en intjänad pensionsrätt före 1998 eller en förmånsbestämd ålderspension ansöker om att få denna utbetald av kommunens pensionshandläggare senast tre månader före önskat utbetalningsdatum.

För begäran om utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, ska den anställde vända sig till valt försäkringsbolag.

Information om löneväxling

Kommunkoncernen ska tillhandahålla information om möjligheten att löneväxla till pensionsförsäkring.

Nya beslut 2017

Detta reglemente ersätter tidigare Pensionsregler för anställda och förtroendevalda i Växjö kommun antagna 2006-12-14.